



MANUAL DE CARGO

CARGO: ANALISTA PROGRAMADOR

OBJETIVO DEL CARGO:	Diseñar, desarrollar e implementar soluciones de sistemas en los ambientes y con los lenguajes requeridos por el proceso tecnológico.
DEPENDE DE:	Coordinador de tecnología y telecomunicaciones.
PERSONAL A CARGO:	No Aplica
AUTORIDAD:	No Aplica

REQUISITOS

	BÁSICA	IDEAL
EDUCACIÓN	Estudiante de V semestre; Tecnólogo ó universitario en carreras de Tecnología y afines	Profesional en Ingeniería de sistemas ó informática
EXPERIENCIA LABORAL	Mínimo de 6 meses en el área de tecnología y de soporte.	2 años en cargos tecnológicos.
FORMACION	No aplica	Cursos ó diplomados, certificaciones.

HABILIDADES

Capacidad de planeación, análisis y verificación de información y situaciones	Facilidad para comparar normas y procedimientos versus resultados
capacidad de negociación.	Realiza seguimiento a las metas, objetivos y acciones propuestas.
Liderazgo, eligiendo oportunamente las alternativas mas acertadas para la solución de los proyectos bajo su responsabilidad- toma de decisiones	Proporcionar buen ambiente laboral

RESPONSABILIDADES Y/O FUNCIONES

No.	DESCRIPCION
1	Participar en la planificación y ejecución de todas las programaciones de aplicativos del departamento de tecnología
2	Recibir y evaluar requerimientos de programación, planes y agendas
3	Mantener actualizados el lenguaje, métodos de codificación y requerimientos de operaciones
4	Diseñar lógicas y códigos de programas en lenguajes autorizados
5	Relacionar los tiempos de proyectos en función a las necesidades de los usuarios y los recursos disponibles
6	Cumplir estándares de programación y documentación
7	Supervisar performance de diseño, codificación de programas, integración y testeo de código
8	Desarrollar las especificaciones de los proyectos en los tiempos pautados durante las reuniones de definición de requerimientos.
9	Ejecutar desarrollos de aplicaciones a nivel departamental y customizar productos estándares al negocio.
10	Mantener los proyectos en curso. Asignar prioridad a los proyectos
11	Proveer soporte a la plataforma tecnológica y usuarios
12	Responder las consultas de los usuarios en relación al uso de las aplicaciones
13	Capacitar al personal en el manejo de las plataformas
14	Y las demás que se le asignen por su jefe inmediato o el subdirector ejecutivo relacionadas con su cargo

RIESGOS A LOS QUE ESTÁ SOMETIDO EL CARGO

RIESGO		NIVEL	
Mecanico		Físicos	NIVEL
Elementos de oficina	Bajo	Ruido	Bajo
Biomecanico		Psicosocial	
Movimientos repetitivos	Mediano	carga mental	Bajo
Posturas prolongadas	Mediano	Comunicación, tecnología, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor.	Bajo
Riesgo publico		Premura del tiempo	Bajo
Accidente de Tránsito	Alto	condicion de la tarea responsabilidad del cargo	Bajo

EXÁMENES OCUPACIONALES DE INGRESO

--

USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Ninguna.

ASIGNACION DE RESPONSABILIDADES Y RENDICION DE CUENTAS PARA EL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nivel	Responsabilidades	Rendición de Cuentas
Todos los cargos	Es obligación de todos los colaboradores directos e indirectos cumplir y hacer cumplir los programas, normas, reglamentos e instrucciones en los planes establecidos en el SG SST.	Mediante la firma del comunicado manuales, instructivos, políticas y acuerdos. Verificar que el colaborador tenga conocimiento del SGSST.